

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA LUNCA DE SUS
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind aprobarea grilei de salarizare pentru
personalul plătit din fonduri publice din cadrul
aparaturii de specialitate al primarului comunei Lunca de Sus

Consiliul local al comunei Lunca de Sus, întrunit în ședință ordinară;
Având în vedere:

- raportul de specialitate întocmit de secretar;
- prevederile art.11, 13 alin.(1), 38 alin.(2) lit.b din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Avizul comisiei de agricultură, activități economico-financiare, protecția mediului și turism;

În temeiul prevederilor art. 36, alin. (9) și art.45 alin.(1) și alin. (2), lit. a) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.Se aprobă coeficienții minimi de ierarhizare pentru categoriile de salariați care sunt în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunca de Sus, conform anexei.

Art.2.Salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților prevăzuți conform Anexei cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Art.3. - Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Lunca de Sus pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de _____% din indemnizația lunară a primarului, prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioadă 1 iulie 2017- 31 decembrie 2021.

Inițiator proiect,
primar,
Pap Imre

Avizat secretar,
Farkas T.Attila



ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA LUNCA DE SUS
PRIMĂRIA
SECRETAR

RAPORT DE SPECIALITATE

Subsemnatul Farkas-T.Attila, secretarul comunei Lunca de Sus;

Referitor la proiectul de hotărâre privind aprobarea grilei de salarizare pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunca de Sus, depun prezentul raport.

În Monitorul Oficial nr. 492 din 28 iunie a fost publicată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, act care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017 și care abrogă, printre altele, Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Legiuitorul a prevăzut pentru salariații din cadrul administrației publice locale doar nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice (anexa nr. VIII cap. I lit. A secțiunea III și cap. II lit. A secțiunea IV.), iar pentru funcțiile de demnitate publică, conf. Art. 13, alin. 1) indemnizațiile lunare se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1450 lei pentru data de 01 iulie 2017.

Art. 6: Principii Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Având în vedere cele de mai sus, propun adoptarea proiectului de hotărâre.



Secretar,
Farkas-T. Attila

Munkalap2 (2)

Demnitari	Coeficient		Salar Baza
Primar	4.50	1450.00	6525.00
Viceprimar	3.50	1450.00	5075.00

Funcții de conducere	Coeficient		Salar Baza
Secretarul Comunei	3.50	1450.00	5075.00

1450

Funcții Publice de execuție

Post	Grad profesional	Studii	Salar minim	Coeficient	Gradatie 0
Consilier, Inspector, Consilier Juridic	Superior	S	1450.00	1.85	2683.00
	Principal	S	1450.00	1.65	2393.00
	Asistent	S	1450.00	1.60	2320.00
	Debutant	S	1450.00	1.50	2175.00
Ref. De spec.	Superior	SSD	1450.00	1.85	2683.00
	Principal	SSD	1450.00	1.65	2393.00
	Asistent	SSD	1450.00	1.60	2320.00
	Debutant	SSD	1450.00	1.50	2175.00
Referent	Superior	M	1450.00	1.75	2538.00
	Principal	M	1450.00	1.55	2248.00
	Asistent	M	1450.00	1.45	2103.00
	Debutant	M	1450.00	1.25	1813.00

Contractuali

Bibliotecar	I	M.G	1450.00	1.40	2030.00
Director camin cultural	I	M.G	1450.00	1.40	2030.00

1450

Șofer	I	M;G	1450.00	1.40	2030.00
	II	M;G	1450.00	1.30	1885.00
Muncitor calificat	I	M;G	1450.00	1.30	1885.00
	II	M;G	1450.00	1.20	1740.00
	III	M;G	1450.00	1.10	1595.00
Muncitor necalificat	I	M;G	1450.00	1.00	1450.00